

Città di Samarate

Valutazione delle prestazioni rese nell'anno 2023 dal personale dipendente - livelli di collocazione

art. 11 D. lgs. 27/10/2009, n. 150

Area di riferimento	Valutazione della performance individuale				
	fino a 40 punti	da 41 a 60 punti	da 61 a 80	da 81 al 90	da 91 al 100
Area 1 - Finanziaria e servizi al cittadino		1	3	6	2
Area 2 - Risorse e servizi generali			1	10	1
Area 3 - Territorio			8	6	
Area 4 - Servizi alla persona			7	4	
Area 5 - Polizia locale			2	5	

Area di riferimento	Valutazione della degli obiettivi di performance dei dipendenti - percentuale degli obiettivi raggiunti in ciascuna area di riferimento				
	fino a 40 %	da 41 a 60 %	da 61 a 70%	da 81 al 90%	da 91 al 100%
Area 1 - Finanziaria e servizi al cittadino					x
Area 2 - Risorse e servizi generali					x
Area 3 - Territorio					x
Area 4 - Servizi alla persona					x
Area 5 - Polizia locale					x

Valutazione del personale dei livelli

Il vigente sistema prevede la valutazione su due livelli: il primo attiene alle competenze individuali, il secondo il raggiungimento degli obiettivi di performance che ciascun Coordinatore assegna alla propri servizi/uffici . Per il Sistema di valutazione si rimanda all'apposita sezione del sito.